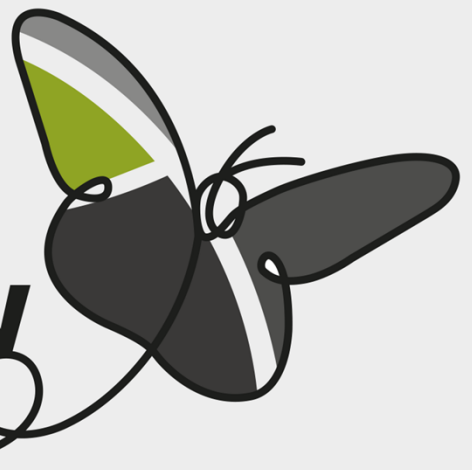
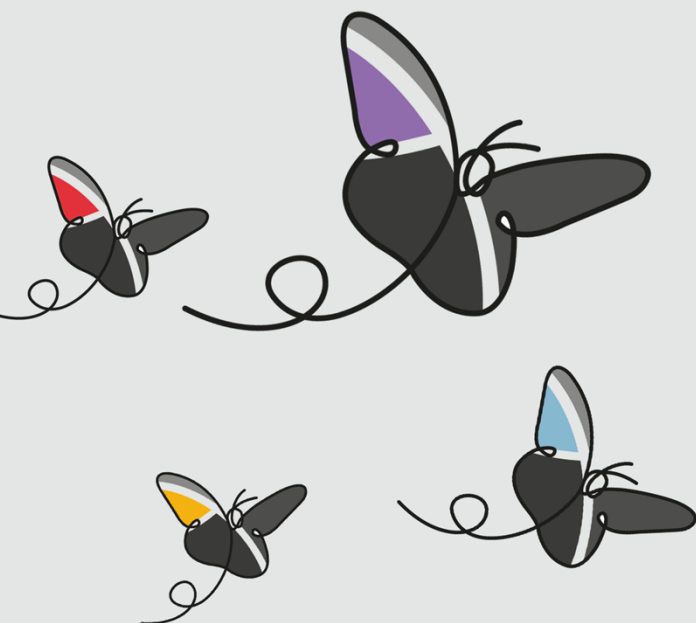


Denderleeuw *in beweging*



MEERJARENPLAN 2020-2025

BD109 – WERKEN AAN SAMENLEVEN IN DIVERSITEIT



Gemeente Denderleeuw

A. De Cockstraat 1 - 9470 Denderleeuw
NIS-code: 41011

Algemeen directeur: Jimmy Geeraerts
Financieel directeur: Jo Waterloos

Denderleeuw
Vertrouwde schakel





Omschrijving BD109 - Werken aan samenleven in diversiteit

Denderleeuw is een diverse gemeente. Superdiversiteit zit in de lift: dat wil zeggen dat binnen de diverse groepen van mensen ook nog eens heel veel diversiteit zit op het vlak van cultuur, religie, sociaal -economische positie, moedertaal, etc. Deze realiteit plaatst het beleid voor heel wat uitdagingen waarop we willen inspelen. We zien samenleven in diversiteit als een verantwoordelijkheid van iedereen. Dat betekent dat we allemaal inspanningen moeten leveren om van dit samenleven een succes te maken. Als lokaal bestuur leveren we bijvoorbeeld inspanningen om een goed lesaanbod Nederlandse taal te voorzien en dit bekend te maken, van anderstaligen verwachten we dat ze inspanningen leveren om Nederlands te leren voor een goede integratie in onze leefgemeenschap.

We streven er ook naar om aandacht voor diversiteit in te bedden in onze organisatie en alle medewerkers hierin te versterken. We werken zoveel als mogelijk inclusief, erkennen en respecteren verschillen en gaan tegelijk op zoek naar wat ons bindt. We blijven ook acties ontplooiën die zich richten naar specifieke kwetsbare doelgroepen zoals jeugdopbouwwerk voor kwetsbare jongeren, specifieke acties rond kinderarmoede, ...

ACTIEPLANNEN

AP1090 Inzetten op expertise, verbinding en participatie

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
Exploitatie				
Uitgaven	1.000	1.000	1.000	1.000
Totaal Exploitatie	-1.000	-1.000	-1.000	-1.000

ACTIES

A10900 Via vorming en/of trajectbegeleiding de expertise rond het thema diversiteit versterken bij de interne diensten en/of verenigingen

Omschrijving (toelichting)

Ook bij onze medewerkers roept de stijgende diversiteit vragen op. Om hen te versterken gaan we intern een vormingsaanbod en/of trajectbegeleiding uitwerken. Dat kan algemeen, maar evengoed op maat van een specifieke dienst die nood heeft aan een apart en/of intensiever traject. Met dit aanbod willen we onze medewerkers meer inzicht geven in de veranderingen die migratie met zich meebrengt en in de uitdagingen die een (super)diverse samenleving met zich meebrengt. Bedoeling is dat er binnen onze organisatie meer aandacht zal zijn voor etnisch-culturele diversiteit op alle domeinen.

Diversiteit gaat uiteraard niet alleen over etnisch-culturele diversiteit, maar is een ruimer begrip. We focussen op alle mechanismen van uitsluiting en willen de medewerkers hierrond sensibiliseren en inhoudelijk versterken. We denken hier aan bewustwording rond drempels voor mensen in armoede, mensen die laaggeletterd, anderstalig of kortgeschoold zijn, ...

We merken ook dat er hier en daar bij verenigingen dezelfde vragen naar boven komen. Een scoutsgroep die intercultureler wil werken, een vereniging die graag wil samenwerken met een andere vereniging om een breder publiek te bereiken, ... We willen ingaan op deze vragen en via het verenigingenplatform van Denderleeuw rond dit thema ook workshops en vormingen aanbieden en verenigingen in contact brengen met elkaar

Overzicht Aanpassing MJP 2024



	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
E Exploitatie				
Uitgaven	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Totaal Exploitatie	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00	-1.000,00

A10901 Inzetten op partnerschappen en samenwerking met lokale verenigingen die zich inzetten voor de thema's 'Samenleven in diversiteit', 'Integratie' en/of 'Samenlevingsopbouw'.

Omschrijving (toelichting)

Denderleeuw kent een rijk verenigingsleven. De laatste jaren kwamen er verschillende nieuwe verenigingen bij waaronder zelforganisaties voor etnisch-culturele minderheden. We willen deze organisaties leren kennen en samen met hen zoeken naar manieren om elkaar te versterken. Wij kunnen hen ondersteunen en wegwijs maken in onze gemeente en zij kunnen voor ons van betekenis zijn op het vlak van communicatie, het bereiken van (nieuwe) inwoners en samenwerken aan een inclusieve gemeente.

Ook met een participatief traject in de vorm van een activiteit of evenement waar ontmoeting en diversiteit centraal staan, willen we actief inzetten op diversiteit in onze gemeente. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan drempelverlagend werken en het bereiken van doelgroepen die in het reguliere aanbod minder bereikt worden, meer specifiek mensen in armoede en niet-georganiseerde jongeren (jongeren die geen deel uitmaken van een vereniging). Het vorige traject resulteerde in de zomerevenementen Fissa Festival en Parasol. Deze evenementen worden georganiseerd in samenspraak met geïnteresseerde Denderleeuwse verenigingen en geëngageerde inwoners. We zetten samen met hen de spotlight op verschillende culturen in de gemeente met als resultaat een zomerevenement met focus op ontmoeting stimuleren en het samenbrengen van autochtone en allochtone inwoners.

Overzicht Aanpassing MJP 2024

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005

ACTIEPLANNEN

AP1091 Nieuwe inwoners op weg helpen bij hun integratieproces

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
Exploitatie				
Uitgaven	82.000	82.000	2.000	2.000
Totaal Exploitatie	-82.000	-82.000	-2.000	-2.000

ACTIES

A10910 Onthaalmomenten voor alle nieuwe inwoners organiseren

Omschrijving (toelichting)

We vinden het belangrijk om al onze nieuwe inwoners een degelijke ontvangst te geven in onze gemeente. Daartoe zullen we tweemaal per jaar een bustoer organiseren 'Op verkenning in je gemeente'. Inwoners die zich nieuw komen aanmelden in onze gemeente worden hiervoor actief uitgenodigd. Met dit concept willen we tegemoetkomen aan een aantal zaken: nieuwe inwoners leren elkaar kennen, maken kennis met een aantal diensten op ons grondgebied en maken kennis met de beleidsmakers. Tijdens de rondrit brengen we nieuwe inwoners voornamelijk naar ons



aanbod rond vrije tijd en sociale dienstverlening. We sluiten af met een samenkomst in ons ontmoetingshuis De Palaver, waar de nieuwe inwoners ook kunnen kennismaken met de leden van het college.

Overzicht Aanpassing MJP 2024

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
E Exploitatie				
Uitgaven	2.000,00	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Totaal Exploitatie	-2.000,00	-2.000,00	-2.000,00	-2.000,00

A10911 Het onthaalbeleid voor nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst verder professionaliseren met focus op Nederlands en toeleiding naar de diensten

Omschrijving (toelichting)

Via een overeenkomst met een externe organisatie zetten we als lokaal bestuur in op de uitbouw van een onthaalbeleid voor inwoners van buitenlandse herkomst. Dit wordt gerealiseerd door een voltijdse 'toeleider' actief in onze gemeente. De doelgroep van dit onthaalbeleid zijn alle nieuwe inwoners van buitenlandse herkomst. Zij worden allemaal actief uitgenodigd voor een onthaalgesprek met de toeleider. Tijdens dat gesprek krijgen zij alle info die nodig is om hen op weg te helpen bij hun integratie in onze gemeente. De toeleider wijst de weg naar de Nederlandse taallessen (momenteel in de vorm van een zitdag van het Agentschap voor Integratie en Inburgering) en benadrukt het belang ervan bij mensen die het Nederlands nog niet machtig zijn. De toeleider zorgt ook voor een correcte doorverwijzing naar de bevoegde diensten voor specifieke vragen en benoemt de verantwoordelijkheden die elke inwoner moet opnemen (bijvoorbeeld het correct en tijdig het afval buitenzetten) om zo zijn steentje bij te dragen aan een fijne buurt om in te wonen. Zo werken we aan respectvolle relaties tussen burens. Een helder rechten- en plichtenverhaal dus waarbij eventueel een stappenplan kan afgesproken worden met onze nieuwe inwoners. Een inspanning in 2 richtingen: van lokale overheid naar nieuwe inwoner om snel wegwijst te worden in de gemeente en van nieuwe inwoner naar de lokale overheid door positieve relaties op te bouwen.

Mensen die het Nederlands na enkele jaren hier in de gemeente nog niet machtig zijn, wijzen we ook de weg naar het Nederlands taalaanbod. Mensen die nood hebben aan extra ondersteuning wegens grote(re) integratienoden, krijgen meer ondersteuning. Naast het feit dat we op die manier nieuwe inwoners actief op weg helpen naar een goede integratie in onze gemeente, biedt dit project ons ook de kans om de instroom van nieuwe inwoners beter te monitoren en ook met hun signalen aan de slag te gaan in onze diensten.

Overzicht Aanpassing MJP 2024

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
E Exploitatie				
Uitgaven	80.000,00	80.000,00	0,00	0,00
Totaal Exploitatie	-80.000,00	-80.000,00	0,00	0,00

**AP1092 Bestrijden van racisme en discriminatie**

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
Exploitatie				
Uitgaven	750	750	750	750
Totaal Exploitatie	-750	-750	-750	-750

ACTIES

A10920 Deelname aan sensibiliserende actiedagen tegen racisme en discriminatie**Omschrijving (toelichting)**

Sensibiliseren rond uitsluiting blijft belangrijk, zowel naar eigen personeel toe als naar onze inwoners. We willen hiermee het signaal blijven geven dat uitsluiting voor ons niet kan en dat we streven naar een inclusieve samenleving en gemeente. We nemen deel aan actiedagen zoals de Internationale dag tegen Racisme en Discriminatie en de Internationale dag tegen Homofobie en Transfobie.

Overzicht Aanpassing MJP 2024

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
E Exploitatie				
Uitgaven	750,00	750,00	750,00	750,00
Totaal Exploitatie	-750,00	-750,00	-750,00	-750,00

A10921 Samenwerken rond de thema's racisme en discriminatie met Aalst, Ninove en Geraardsbergen via deelname aan regionaal overleg**Omschrijving (toelichting)**

Tussen Ninove, Aalst en Geraardsbergen is er een streekoverleg met als doelstelling een lerend netwerk te bieden voor medewerkers die actief werken rond de thema's discriminatie en gelijke kansen. Het lerend netwerk komt 3 keer per jaar samen en heeft voor zichzelf drie doelstellingen geformuleerd: een vormingsaanbod organiseren, uitwisselen van goede praktijken en kennis en samenwerking rond (sensibiliserende) actiedagen.

In het kader van de preventie van gewelddadige radicalisering, extremisme en polarisatie lanceerde Vlaams minister van Samenleven, Bart Somers, in het voorjaar van 2021 een projectoproep die ondersteuning voorziet voor gemeenten en steden om deze problematieken aan te pakken. Zo kunnen zij hun lokale regiefunctie versterken door het uitbouwen van hun netwerken en de mogelijkheid krijgen gericht in te spelen op bepaalde pijnpunten die zich lokaal voordoen. Hierbij kan het een meerwaarde zijn om de krachten te bundelen en een samenwerking aan te gaan met verschillende steden en gemeenten. Ons projectvoorstel 360° samen met Aalst, Liedekerke, Ninove en Geraardsbergen werd voorlopig geselecteerd door de Vlaamse overheid waarbij we zowel online als offline willen inzetten op preventie, persoons- en groepsgericht. Bedoeling is ook te komen tot een zichtbaar en bereikbaar lokaal aanspreekpunt en samenwerking en coördinatie binnen de Denderregio.

Overzicht Aanpassing MJP 2024

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005



Financiële tabel

	(A)MJP 2024 v_2024005	(A)MJP 2025 v_2024005	(A)MJP 2026 v_2024005	(A)MJP 2027 v_2024005
Exploitatie				
Uitgaven	83.750	83.750	3.750	3.750
Totaal Exploitatie	-83.750	-83.750	-3.750	-3.750

Opvolgingsrapportering

2020

